

Curriculum Vitae Gérard Philip Lentz



PROFIEL

Gérard is geboren op 12 augustus 1962 te Eindhoven en heeft bedrijfskunde gestudeerd op Nijenrode. Samen met zijn vrouw en zijn twee zonen woont hij in Houten. Hij werkt sinds 1995 vier dagen in de week en wijdt die ene dag extra aan zijn kinderen. Hij is transnationaal opgevoed (nederlands-frans) en voelt een sterke band met de franse cultuur. In 2001 heeft hij zich, na 15 jaar in loondienst gewerkt te hebben bij Procter & Gamble, Aegon en KPMG, gevestigd als adviseur en ondernemer. Hij werkt alleen en vanuit samenwerkingsverbanden.

Zijn kracht is zich te verbinden aan ondernemende mensen die de lastige taak hebben een onderneming te reorganiseren, te integreren met een ander bedrijf of over te nemen als familiebedrijf van de ouders. Ondernemers, professionals en directieteam in dit proces te coachen, te confronteren, dichterbij elkaar te brengen en dat bestuurlijk vorm en inhoud te geven beschouwt hij als de kern van zijn werk. De wijze waarop hij ondersteuning geeft, zorgt ervoor dat zij trouw blijven aan zichzelf en vanuit daar ook de zakelijke doelstellingen weten te realiseren.

- Op individueelniveau ligt zijn focus in het gehoor geven aan de innerlijke stem en de persoonlijke ontwikkeling die daar uit voort vloeit
- Op teamniveau ligt zijn focus in de wijze waarop een team zo optimaal mogelijk de persoonlijke kwaliteiten van ieder individu benut zodat synergie binnen het team kan ontstaan.
- Op organisatieniveau ligt zijn focus in het creëren van situaties waarin mensen zich uitgedaagd voelen hun persoonlijke kwaliteiten in te zetten en zo een bijdrage te leveren aan het realiseren van een gewenste koerswijziging.

Sinds 20 jaar bewandelt hij bewust en stapje voor stapje zijn eigen weg. Gérard is intuïtief, evenwichtig van geest, actie gedreven en vasthoudend. Hij houdt steeds meer van het leven en stelt ambitieuze doelen.

GÉRARD PHILIP LENTZ

Jachthoeve 29 • 3992 HT Houten • The Netherlands • Tel: +31 306352487 • Chamber of commerce No.30171074 • Member of Yvuan.com



ERVARING

Arbeidsverleden:

KPMG Consulting NV. (1993 – 2001)

- Nederland
- Senior Manager KPMG People Solutions
 - o Gewerkt voor de Business Performance Improvement en Business Transformatie praktijken van KPMG;
 - o Mede verantwoordelijk geweest voor het opzetten en het managen van de groep voor Veranderkundige Implementatie Strategieën bij KPMG People Solutions
 - o Opzetten e-business activiteiten voor KPMG People Solutions

AEGON Verzekeringen (1989 - 1993)

- Nederland
- Rol - trainer consultant
 - o als sparringpartner van MT's versnellen van het integratie proces verkooporganisaties: vorming relatieteams
 - o ontwerpen van een klantgerichte organisatie
 - o begeleiden van MT's bij het ontwikkelen en implementeren van kwaliteitswaarden en het herstructureren van werkprocessen
 - o flexibiliseren van arbeidsvoorwaarden
 - o Management stijlen voor high potentials
 - o implementatie cultuur management

Procter & Gamble NV, Divisie Nederland (1986 - 1989)

- Nederland
- Account manager

Familieopvolging.nl BV i.o (2012 – nu)

- Directeur Grootaandeelhouder

Samenwerkingsverbanden

Bastagroup (2011 - nu)

Oosterom en Partners (2010 – nu)

Coralis (2007 – 2011)

Familieopvolging.nl (2007 – 2012)

Inner Sense bv. (2004 – 2007)

De Baak Management Centrum VNO-NCW (2002 – 2010)

Opdrachten als zelfstandig professional:

Adviseren van financiële dienstverleners

- Coachen programma manager en verandermanagement adviseurs ING Bank (2001)
 - Opzetten professionaliseringsaanpak voor verandermanagement adviseurs
 - Adviseren programma manager bij veranderaanpak strategisch project
 - Coachen on the job verandermanagement adviseur
- Oprichten en inrichten nieuwe organisatie eenheid bij Rabobank ICT Nederland (2001-2004)
 - Projectleider ad interim verandermanagement en procesmanagement
 - Het coachen en begeleiden van directieteam en procesmanager
 - Het opzetten en inrichten van het veranderprogramma
 - Het faciliteren van workshops en bijeenkomsten met management teams
 - Het coördineren van andere facilitators en adviseurs verandermanagement
- Herinrichten bestuurlijke processen van diverse afdelingen bij Rabobank ICT (2002 – 2003)
 - Focus is vergroten interne samenwerking en samenwerking met stakeholders
 - Vernieuwen management teams
 - Ontwerpen en inrichten nieuwe processen
 - Opstellen veranderstrategie
 - Personal assistant directeur bij implementatie
- Adviseren en begeleiden van HRM afdeling bij F. van Lanschot Bankiers (2005 – nu) – Inner Sense
 - Faciliteren en adviseren rondom HRM strategie
 - Bestuurlijke herinrichting van de HRM afdeling
 - Implementeren van de HR processen
- Begeleiden van verkoopafdeling Business Banking bij integratieproces bij F. van Lanschot Bankiers (2006) - Inner Sense

Adviestrajecten bij productie bedrijven uit de industrie

- Begeleiden management team Finance & Procurement Trespa International (2001-02)
 - Persoonlijke ontwikkeling binnen het team
 - Workshops met als onderwerpen: rol van het team, genereren van commitment, ontwikkeling van mensen, organiseren van het werk.
 - Workshops maken onderdeel van grootschalig changemanagement & developmentprogramma in het kader van transformatieproces bij Trespa
- Herpositionering Douwe Egberts Operations (2001)
 - Begeleiden workshop management operations met als focus gemeenschappelijk maken van een nieuwe visie.
- Facilitator Leiderschapsprogramma voor managers bij Kappa Packaging (2003 – 2005)
 - Faciliteren van de leergang (2003 – 2005)
 - Coaching van Europese Managers bij Kappa
 - Facilitator Strategisch leiderschap Managing Directors Europese fabrieken Kappa Packaging (2005)
 - Coaching Health and safety officer Kappa Packaging (2005)
 - Persoonlijke coaching
 - Invulling geven aan H&S strategie in Europa

*Adviseren van familiebedrijven bij strategische- en opvolgingsvraagstukken
(2002 –nu)*

- Begeleiden van de eigenaren van Omega DMS B.V. in Businessplanning proces (2001)
 - Persoonlijke coaching opdrachtgevers
 - Opzetten aanpak en Businessplanning
 - Interne analyse
 - Opzetten en begeleiden van workshop met externe stakeholders
- Coaching Opvolgers Academie De Baak (2002- nu)
 - Coaching van opvolgers bij meer dan 25 familiebedrijven
 - Maakt onderdeel uit van pool van Business Coaches bij De Baak
- Begeleiden van verschillende families tijdens het opvolgingsproces (2004- nu) – Familieopvolging.nl
 - expert voor familieopvolging en vertrouwenspersoon.
 - waarborgen van de continuïteit van het bedrijf
 - familieverbanden versterken.
 - verbeteren van de onderlinge relaties,
 - rollen en verantwoordelijkheden helder krijgen,
 - spelregels af spreken
 - inhoud en structuur geven aan het opvolgingsproces.

*Adviseren en begeleiden van natuur en milieu organisaties in veranderingsprocessen
(2002 –nu)*

- Coachen project manager Transitie voor Stichting Natuur en Milieu (2002)
 - Opstellen projectplan
 - Inrichten project organisatie
- Bestuursvraagstukken bij Stichting Natuur en Milieu (2004)
 - Ontwerpen van bestuursprocessen voor afdeling
 - Adviseren van directeur bij bestuursvraagstukken
- Prestatie verbetering Gelderse Milieu federatie (2004 – nu)
 - Herinrichten management besturing
 - Coachen directeur in verandertraject
 - Verbeteren onderlinge samenwerking
 - Ontwikkelen en Implementeren competentie management
- Begeleiden van veranderingsprocessen bij De Vereniging Natuurmonumenten (2006 – nu)
 - Begeleiden van de directie bij wegnemen van hun belemmeringen in de groei
 - Aandacht voor bestuursvraagstukken en vraagstukken over leiderschap
- Leiderschapontwikkeling voor alle leidinggevendenden bij Natuurmonumenten (2008 – 2010)

*Coaching en begeleiding van het management team Woningbedrijf Ieder1
(2006) – Inner Sense*

- Begeleiding Fusie team Woonunie Hanzewonen
- Coaching management leden

Adviseren van medisch specialisten in ziekenhuizen (2010 – nu)

Oosterom en Partners

- IFMS in de vakgroep (Catherina ziekenhuis in Eindhoven, MMC in Eindhoven en Veldhoven, Wilhelmina ziekenhuis in Assen) (2010 - nu)
- Het leiden van vakgroep vergaderingen (2012 – nu)

Maatschappelijke functies:

Voorzitter GMR RK Stichting Fectio (2004- 2008)

- Betreft een scholen stichting in het PO met 12 vestigingen in Houten en omgeving
- Integreren van twee Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraden tijdens fusieproces tot een nieuwe bestuurlijke entiteit met 24 leden.

Technisch voorzitter ad interim van de 12 Provinciale Milieu Federaties (2006)

Interim commissaris Scaramouche Hotel Ships (2010 – 2012)

Opdracht ervaring bij KPMG Consulting:

Verzilveren van grootschalige reorganisatie Rabobank ICT Nederland (2000-01)

- Structureren en focus aanbrengen in veranderingsproces
- Opzetten en inrichten van veranderarchitectuur
- Integreren directie team en hun begeleiden in het leiden van de verandering
- Opzetten en realiseren van activiteiten kalender voor veranderaanpak
- Faciliteren van workshops met als focus “ Teameffectiviteit en Samenwerking” voor de management teams
- Opzetten en realiseren van workshops voor alle medewerkers ICT Unit met als focus het realiseren van draagvlak en een proactieve houding tijdens het proces van verandering.

Sparringpartner projectteam Supply Chain Management Akzo Deco Europe (2000-01)

- Versterken samenwerking binnen het team
- Adviseren veranderaanpak voor integrale SCM-aanpak in europa

Faciliteren introductie nieuwe winkelformule KPN Retail Business Centers (2000)

- Opzetten en inrichten implementatie aanpak
- Opzetten en inrichten van veranderarchitectuur
- Management team en directeur begeleiden in het leiden van de verandering
- Opzetten en realiseren van activiteiten kalender voor veranderaanpak
- Opzetten en realiseren van workshops voor alle managers Business Centers met als focus het realiseren van draagvlak en een pro-actieve houding tijdens het proces van verandering

Sparring partner regieteam bij fusieproces Vereniging Milieu Defensie en Stichting Natuur&Milieu (1999-00)

- Samenwerking binnen het regieteam en effectiviteit van regieteam naar buiten toe
- Intervenieren op kwaliteit van de regie zoals tempo, intensiteit, inhoudelijke kwaliteit, kracht van struring
- Voorstellen doen om betrokkenheid van diverse stakeholders binnen beide organisatie te verhogen
- Zwakke plekken in de aanpak identificeren en oplossingsrichtingen aanduiden
- Daar waar nodig realiseren van betere of sterkere sturing van management teams, stuurgroep, besturen en medewerkers
- Mede zorgdragen voor een gedragen ontwerp van de nieuwe organisatie

Voorbereiden Integratie Europese Top 5 praktijken KPMG Consulting (1998-99)

- Ontwikkelen en inrichten Europese centrale infrastructuur HR en Marketing
- Adviseren Europese Board inzake veranderstrategie
- Inrichten Europese Partner Conferentie
- Personal Assistant European Industry Leader
- Opzetten business model en operationeel inrichten lines of industry
- Faciliteren van business planning proces
- Opzetten en inrichten van veranderarchitectuur implementatie infrastructuur

Action Based Learning programma Nederlandse Aardolie Maatschappij (1995-98)

- Ontwikkelen en realiseren management development programma
- Begeleiden management team Business Unit Olie verander proces
- Begeleiden team ontwikkelingsproces management team Business Unit Olie

Transformatieproces Zürich Verzekeringen (1995-98)

- Ontwerpen en implementeren van Competentie gedreven HR infrastructuur
- Opzetten en inrichten veranderarchitectuur
- Sparringpartner Hoofddirecteur inzake transformatieproces
- Coachen management/directieteam Zürich
- Cultuurmanagement als integraal onderdeel totaal aanpak

KENNIS EN KUNDE

Kennis gebieden:

In de afgelopen vijftien jaar heb ik kennis verworven over en ervaring opgedaan met:

- Opvolgingsvraagstukken bij familiebedrijven
- Innovatie processen
- Product introducties
- Herstructurering
- Project management
- Prestatie verbetering
- Pre and post fusies
- Multiculturele aspecten
- Business planning processen

Bij:

- Financiële dienstverleners
- Productie bedrijven
- Professionele service organisaties
- Detailhandel

Gebruik makend van de competenties:

- Waarnemen van systemen en begrijpen hoe ze werken
- Vinger op de zere plek leggen en laten inzien wat nodig is om het systeem beter te laten werken
- Mensen bij elkaar brengen om samen te werken
- Coachen van mensen
- Ontwikkelen en uitrollen van verander strategieën om steun te verwerven bij stakeholders
- Integreren van verschillende mentale modellen en vertalen in praktische oplossingen
- Aanbrengen van focus en structuur om concreet aan het werk te gaan

Opleiding :

Bachelor, Hogeschool Nijenrode, Breukelen (1986)

Studie: Bedrijfskunde

Vakinhoudelijke kwalificaties :

- Traineeship: Lancôme, Parfumes et Beauté et Cie Paris als Assistent Product Manager
- Certificat pratique de Français commercial et économique de Chambre de Commerce
- Geaccrediteerd facilitator van Frameworks for Change, een simulatie voor cultuurverandering
- Licentiehouders van producten van Human Synergistics zoals LSI, GSI en OCI
- Geaccrediteerd gebruiker voor MBTI (Meyers Briggs Type Indicator)
- Lid van de Orde voor Organisatiekundigen- en -adviseurs

Publicaties :

- Kritische succesfactoren voor het beheersen van BPR-veranderingsprocessen / H. Westendorp en G. Lentz - O&O: , 1995
Artikel als discussie stuk over de veranderkundige implementatie van BPR trajecten
- Koester de Chaos / G. Lentz - Kluwer, 1997
Artikel over het emotionele spanningsveld dat ontstaat wanneer een onderneming haar prestaties wil verbeteren en tegelijkertijd wil innoveren
- De opvolger... een gewaarschuwd mens! / G. Lentz en D. Heldring – FB Ned Magazine – dec 2007
Artikel over het hanteerbaar maken van de persoonlijke kant van de opvolgingsproblematiek bij familiebedrijven
- Gespreid bedje of spijkerbed / J. van Zwol en R. Flören / co auteurs M. Bruel, J. Geerlings en G. Lentz / Business Management – 2010
- Pas op! U nadert een onverharde weg / Private Wealth, vaktijdschrift voor professionals die vermogende particulieren en hun familie adviseren, september/oktober 2010 Nummer 2